



**ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
**ОТДЕЛЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ)
ПО КРАСНОЯРСКОМУ КРАЮ**
(ОПФР по Красноярскому краю)

Партизана Железняка ул., 44 г. г. Красноярск, 660022
тел. (391) 258-00-01, факс (391) 258-00-96
E-mail: 0101@034.pfr.ru, http://www.pfr.ru/ot_krasuyar/
ОКПО 10169740, ОГРН 1022402648718
ИНН/КПП 2466001885/246501001

23.08.2013 № Д.М - 14667/08-13
на № _____ от _____

Об эффективности применения СЦ

Генеральному директору
ООО "Сибирские интеграционные
системы"

В.А. Спиридоновой

Авиаторов ул., 19 - 407, г. Красноярск,
660077

Уважаемая Виктория Алексеевна!

Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации (государственное учреждение) по Красноярскому краю (далее – Отделение) выражает благодарность за плодотворное сотрудничество в развитии системы оперативного управления "Эталон" в конфигурации "Ситуационный центр" (далее - СЦ).

Являясь инструментом, отражающим состояние контролируемых показателей и анализирующим аккумулируемые данные, СЦ позволяет иметь оперативную информацию о состоянии дел без дополнительного сбора отчетности и повышает качество агрегируемых данных за счет исключения человеческого фактора, а визуализация показателей по принципу "светофора" (красный/желтый/зеленый) сделала их восприятие интуитивно понятным.

Хочется отметить, что для Отделения очень важно перспективное направление развития Системы «Эталон» в части реализации нового функционала, а именно - презентованного модуля обеспечивающего исполнение Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд". Принимая важность данного направления, Отделение выражает надежду на дальнейшее развитие модуля.

Изучив положительный опыт и высокую эффективность применения технологии СЦ профильными подразделениями Отделения, было принято решение - в целях анализа и контроля за состоянием финансовых потоков реализовать кабинеты руководителей финансово-экономического блока, что кроме вышеуказанных преимуществ дало и явно выраженный экономический эффект, обусловленный снижением трудозатрат специалистов, так например:

Константин Юрьевич Булат
(391) 229-10-32

C:\Users\034-0805\AppData\Local\Temp\notesE1EF34\B ООО СИС Об оценке эффективности СЦ.doc

1. Отдел финансового обеспечения деятельности Отделения и подведомственных учреждений проводит ежедневный анализ исполнения сметы расходов на финансовое и материально-техническое обеспечение деятельности УПФР (условно 22 рабочих дня ежемесячно).

Численность специалистов отдела - 11 единиц.

Норма времени для заполнения формы анализа - 10 мин. на одно подведомственное учреждение (далее - УПФР).

Расчет трудозатрат на 1 специалиста в месяц на выполнение операции по заполнению формы анализа:

| Кол-во курируемых УПФР на 1 специалиста | Норматив времени на 1 УПФР, мин. | Расчетный период, дни | Трудозатраты в чел./час. |
|---|----------------------------------|-----------------------|---------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | Гр. 4 = (гр.1*гр.2*гр.3)/60 мин |
| 7 | 10 | 22 | 25,7 |

В составе отдела финансового обеспечения деятельности Отделения и подведомственных учреждений 8 специалистов осуществляют функцию ежедневного анализа. Общее снижение трудозатрат на 8 специалистов отдела составляет 205,6 чел./час. в месяц. В пересчете на общее количество чел./час. в отделе в месяц (11ед.*8час.*22дн.=1936 чел./час.) экономия трудозатрат составила 10,6 %.

2. Специалисты отдела бюджетного планирования (два человека) осуществляют ежедневный анализ исполнения бюджета по расходам на выплату пенсий, пособий и иных социальных выплат в течение отчетного месяца (условно 22 рабочих дня). Норма времени на заполнение формы анализа - 15 мин. Экономия трудовых затрат, при использовании технологии СЦ, в месяц составила 5,5 чел./час. ((15 мин.* 22 дн.)/60 мин.). В пересчете на общую численность специалистов отдела (6 единиц) экономия трудозатрат составит 11 чел./час. в месяц, что составляет 1,0 %.

Таким образом, по направлению деятельности бюджетного управления использование технологии СЦ в повседневной деятельности обеспечило комплексное снижение общих трудозатрат в объеме 216,6чел./час. (6,8 % от общего объема трудозатрат специалистов), что позволило перераспределить нагрузку между специалистами и обеспечить усиление иных, не менее важных, направлений.

Управлением казначейства СЦ используется с начала 2013 года, и уже сейчас технология показала свою эффективность. Так, проведенный анализ показал, что применение технологии в работе, в части финансирования пенсий, пособий и иных выплат, позволил снизить процент отклонения плановой необеспеченности от фактической (за 1 полугодие 2013 года) до 2,2%, при том, что за аналогичный период 2012 года этот показатель составлял 6,1%.

С уважением,
заместитель управляющего

Д.А. Майборода

Константин Юрьевич Булат
(391) 229-10-32

C:\Users\034-0805\AppData\Local\Temp\notesE1EF34\B ООО СИС Об оценке эффективности СЦ.doc