

Система оперативного управления «Эталон» в конфигурации «Организация деятельности», версия 2

Продукт, предназначенный для того, чтобы:

- сформировать достоверную информационную основу деятельности руководителей и их сотрудников;
- повысить операционную эффективность за счет снижения трудозатрат и повышения скорости подготовки и получения необходимой информации, фиксации и контроля корректирующих воздействий;
- снизить трудозатраты на оперативное управление, в том числе за счет использования базовых принципов корпоративного тайм менеджмента;
- сократить количество непродуктивных коммуникаций и трудозатрат на подготовку и участие в оперативных совещаниях;
- повысить эффективность операционного и проектного управления деятельностью сотрудников;
- автоматизировать процесс администрирования типовых процессов.

Эффективность от внедрения усиливается при внедрении Системы для управления территориально-распределенными структурами. Система позволяет оперативно вводить в должность новых сотрудников путем выдачи им целевых заданий и управлять их еще недостаточными компетенциями. Это компенсирует недостаток опыта новых сотрудников, сокращает сроки овладения ими профессиональными компетенциями.

Функциональные возможности:

1. Планирование мероприятий, распределение функций, управление графиком работ, возможность делегирования заданий.
2. Поэтапный и итоговый контроль выполнения запланированных мероприятий.
3. Распределение полномочий по горизонтали и по вертикали иерархической структуры.
4. Обеспечение контроля полноты выполнения задач и функций.
5. Организация работ по проектному типу.

6. Своевременное оповещение сотрудников и ответственных лиц о полученных на выполнение и на контроль заданиях, о возникновении штатных и не штатных ситуаций в процессе выполнения мероприятий.

7. Учет взаимодействия с контрагентами.

8. Гибкая настройка журналов мероприятий и заданий под потребности пользователя.

9. Ведение справочника сотрудников.

10. Управление рисками в компании.

11. Управление оперативными поручениями.